

DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DE REMUNERACIONES Y ESCALAS SALARIALES



**24-25 MAYO
COSTA RICA**



DIRIGIDO A:

Gerentes y Generalistas Operativos de Recursos Humanos, Especialistas de Compensación y Beneficios, Directores de Recursos Humanos (encargados de establecer las políticas de remuneraciones, atracción y retención de personal).

OBJETIVO:

Dominar todos los instrumentos técnicos que forman parte del subsistema de compensaciones y beneficios. Valorar en forma objetiva sus puestos añadiendo parámetros de equidad interna en el proceso. Homologar y comparar su posición con el mercado de referencia para añadir competitividad externa al sistema. Desarrollar una escala salarial objetiva con criterios de justicia, utilizando parámetros flexibles y competitivos para atraer y retener personal necesario para sustentar las operaciones. Crear vínculos entre el subsistema de compensaciones y beneficios con la estrategia y el sistema de evaluación de desempeño para ofrecer remuneración variable.

CONTENIDO:

VALORACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS

- Factores y subfactores. - Valoración de puestos.
- Análisis de puestos. - Clasificación de puestos.

DESARROLLO DE ESCALAS SALARIALES

- Gráficos de regresión, gráficos XY, análisis de dispersión de la muestra y tendencias lineal y exponencial.
- Opciones de escalas salariales.
- Determinación de costos de implantación.
- Vinculación de la escala salarial a la evaluación de desempeño.

INVESTIGACIÓN DE MERCADO DE SALARIOS

- Selección de encuesta de mercado.
- Homologación de puestos.
- Obtención y registro de parámetros estadísticos.

ESTRATEGIA

- Indicadores de gestión (KPI's).
- Cuadro de mando integral (Balanced Scorecard).
- Vinculación de la estrategia a la escala salarial.
- Estrategias de atracción y retención.

CUPO LIMITADO

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DE REMUNERACIONES Y ESCALAS SALARIALES

Garantizo la inscripción de _____ persona (s)

Nombre de Participante _____

E-mail _____

INCLUYE

Información estratégica, material de trabajo, reconocimiento, coffee break, almuerzo y la exposición de un prestigioso consultor.

HORARIO

Duración 20 horas
De 8:30 am a 5:30 pm

DATOS DE FACTURACIÓN

Compañía: _____

RUC: _____

Dirección: _____

Ciudad: _____

Tel: _____

FORMAS DE INSCRIPCIÓN

***Llenar solicitud de inscripción** (anexa a este folleto) y enviar por E-mail a nuestras oficinas

***Cuenta a nombre de:**

Training Partners DMC S.A.

***Depósito y Transferencia a:**

Cuenta Ahorros:

Banco Nacional de Costa Rica

Colones: 200-01-044-025192-7

CC 15104420010251927

Dólares: 200-02-044-0444789-6

CC 15104420020047895

AUTORIZADO POR

Nombre: _____

Cargo: _____

Tel: _____

E-mail: _____

TEL: (506) 4000 - 0731

ventas@trainingpartnersdmc.com

***ENVIAR POR E-MAIL LA FICHA DE SU DEPÓSITO SELLADA**

POLÍTICAS DE CANCELACIÓN

Para recibir su reembolso deberá cancelar su inscripción 5 días hábiles previos a la fecha del seminario, si es posible se emitirá una carta válida para un evento futuro del mismo precio. Nuestros seminarios se realizan a un quórum mínimo de participantes, si la cantidad de participantes no completa el quórum y usted ya realizó el pago, la devolución del dinero se da en un lapso de 3 semanas o se le concede una participación de cortesía para 2 seminarios del mismo o menor valor.

INVERSIÓN:

₡300,000

PRONTO PAGO:

₡240,000

(Antes del 4 de Mayo)

₡265,000

(Antes del 14 de Mayo)

PAQUETE CORPORATIVO:

Grupo de 3 participantes

₡675,000

San Joaquín de Flores Heredia, 100 S y 100 E
del Palacio Municipal de Flores, Costa Rica