

DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DE REMUNERACIONES Y ESCALAS SALARIALES



DICIEMBRE
CUPOS DISPONIBLES
MÉXICO Y
MONTERREY



DIRIGIDO A:

Gerentes y Generalistas Operativos de Recursos Humanos, Especialistas de Compensación y Beneficios, Directores de Recursos Humanos (encargados de establecer las políticas de remuneraciones, atracción y retención de personal).

OBJETIVO:

Dominar todos los instrumentos técnicos que forman parte del subsistema de compensaciones y beneficios. Valorar en forma objetiva sus puestos añadiendo parámetros de equidad interna en el proceso. Homologar y comparar su posición con el mercado de referencia para añadir competitividad externa al sistema. Desarrollar una escala salarial objetiva con criterios de justicia, utilizando parámetros flexibles y competitivos para atraer y retener personal necesario para sustentar las operaciones. Crear vínculos entre el subsistema de compensaciones y beneficios con la estrategia y el sistema de evaluación de desempeño para ofrecer remuneración variable.

CONTENIDO:

VALORACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS

- Factores y subfactores.
- Valoración de puestos.
- Análisis de puestos.
- Clasificación de puestos.

DESARROLLO DE ESCALAS SALARIALES

- Gráficos de regresión, gráficos XY, análisis de dispersión de la muestra y tendencias lineal y exponencial.
- Opciones de escalas salariales.
- Determinación de costos de implantación.
- Vinculación de la escala salarial a la evaluación de desempeño.

INVESTIGACIÓN DE MERCADOS DE SALARIOS

- Selección de encuesta de mercado.
- Homologación de puestos.
- Obtención y registro de parámetros estadísticos.

ESTRATEGIA

- Indicadores de gestión (KPI's).
- Cuadro de mando integral (Balanced Scorecard).
- Vinculación de la estrategia a la escala salarial.
- Estrategias de atracción y retención.

CUPO LIMITADO

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DE REMUNERACIONES Y ESCALAS SALARIALES

Garantizo la inscripción de _____ persona (s)
Nombre de Participante E-mail

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

DATOS DE FACTURACIÓN

Compañía: _____
Ramo: _____
Dirección: _____
Ciudad: _____
Apartado Postal: _____ Tel: _____

AUTORIZADO POR

Nombre: _____
Cargo: _____
Tel: _____
E-mail: _____

TEL: (52) 55-41707674

ventas@trainingpartnersdmc.com

INVERSIÓN:

\$11,200.00 + IVA

PRONTO PAGO:

\$8,960 + IVA

(20 días antes del seminario)

\$9,840 + IVA

(10 días antes del seminario)

PAQUETE CORPORATIVO:

Grupo de 3 participantes

\$25,200 + IVA

INCLUYE

Información estratégica, material de trabajo, reconocimiento, coffee break, almuerzo y la exposición de un prestigioso consultor.

HORARIO

Duración 20 horas
De 8:30 am a 6:30 pm

FORMAS DE INSCRIPCIÓN

***Llenar solicitud de inscripción** (anexa a este folleto) y enviar por E-mail a nuestras oficinas

***Cuenta a nombre de:**

SERVANDO MUÑOZ GARCÍA

RFC- MUGS800917LU0

***Depósito y Transferencia a:**

BANAMEX: Suc. 0326 / Cut. 4256177

Transf. Electrónica: 002180032642561770

BANCOMER: Suc. 3435 / Cut. 2906114105

Transf. Electrónica: 012180029061141059

***ENVIAR POR E-MAIL LA FICHA DE SU DEPÓSITO SELLADA**

POLÍTICAS DE CANCELACIÓN

Para recibir su reembolso deberá cancelar su inscripción 5 días hábiles previos a la fecha del seminario, si es posible se emitirá una carta válida para un evento futuro del mismo precio. Nuestros seminarios se realizan a un quórum mínimo de participantes, si la cantidad de participantes no completa el quórum y usted ya realizó el pago, la devolución del dinero se da en un lapso de 3 semanas o se le concede una participación de cortesía para 2 seminarios del mismo o menor valor.

Prolongación de los Flores 3 int. 10 Col. San Rafael Naucalpan de Juárez Estado de México, Cd. de México